

合力攻坚 助力“新安家”工程

——江汉中心党员组织关系转接工作成效显著

党员组织关系转接是加强党员队伍建设，落实《中国共产党支部工作条例》，确保党员及时参加组织生活，接收党的教育管理监督，更好地发挥先锋模范作用的重要保证。托管公司战略重组以来，公司党委根据企业退休党员移交属地党组织管理相关文件精神，积极推进相关工作，把党员组织关系转移作为任务分解到所属各单位。这既是托管公司处理历史遗留问题存量“三年大头朝下，五年基本完成”庄严承诺，更是一种政治责任。公司各级党组织高度重视，克难攻坚，把此项工作列为重点工作来抓。今年是完成任务的收官之年，截止2019年12月，转移党员组织关系6389名。其中，江汉托管中心任务最重，通过中心上下艰苦努力，从2016年到目前为止共转走党员总数为1660人，党员组织关系转接工作成效显著。

江汉托管中心党委站在解决历史遗留问题，加强党员教育管理的高度，在托管公司的指导下，增强信心、强化措施，扎实推动这项工作的顺利开展。



加强组织保障，形成工作机制

为切实推进党员组织关系属地化转移这项重点工作，确保完成该项指标任务，中心党委结合实际，创新形式，开展了“安新家行动”党员争先创优活动。成立了由党委书记、纪委书记任组长，各部门副部长为成员的工作专班，制定了切实可行的党员组织关系转移工作方案。支部统一协调，对每名党员下达指标任务，采取一对一、一对多的模式，加强党员组织关系转接的工作力度。通过微信、QQ等办公群实时通报工作进展，并将完成该目标任务完成情况的考评作为每月支部主题党日活动的重要内容，形成支部之间、部门之间赶帮超的浓厚氛围。2019年江汉中心共转出党员142人

以点带面，加强宣传服务力度

中心党委抓住“关键少数”，动员原企业领导干部做出表率，带头将党员组织关系转入社区，从而以点带面，带动一批人。工作人员采取电话与上门沟通相结合的方式进行政策宣传和思想交流，了解党员疾苦，帮助解决实际困难。在接转过程中，反复对退休党员宣传讲属地化管理的政策和优势。通过耐心细致的思想政治工作，使他们认清形势，消除顾虑，自愿转入社区化管理。对少数年老体弱、行动不便的退休党员在征得本人同意后由中心工作人员为其全程代办党员组织关系转移手续，使他们切实感受到组织的关心和温暖，有效避免了“口袋党员”的出现。如二支部书记陈太强

同志为接转一名原轻汽的协解党员，多次到其家中走访，从思想交流、情感沟通入手，与其交心谈心，还帮助解决符合政策规定的实际困难，终于使其解开心结，办理了转移手续。在岗、内养及协解党员到退休年龄需单位协助办理退休手续或提供相关证明材料时，将办理退休手续和转移组织关系同步进行，从而使今年办理退休的党员同时都办理了党员组织关系转移。

主动出击，对接属地社区



针对部分党员对组织关系转入社区心存顾虑和有些社区以各种原因不愿承接的实际，中心党委多措并举，合力攻坚，积极争取属地党组织支持，协商解决党员组织关系转接中存在的问题。中心利用原企业与社区长期积累的良好合作基础和各种资源，反复沟通协调，争取他们对党员组织关系转移工作的理解与支持，将部分入党资料缺失、因拆迁人户分离的党员直接在电子信息库中接转。

中心党委始终坚持把“不忘初心、牢记使命”主题教育精神落实到具体行动上，把为人民服务的宗旨意识贯穿于工作的全过程各环节，把工作抓紧抓实抓细，把工作重点放在应对复杂情况、驾驭复杂局面上，以实践实干实效诠释勇于

担当作为、忠诚履职尽责，争做克难攻坚的“排头兵”，助力历史遗留问题“基本完成”。